



# Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

Sie sind als Führungskraft in Universität oder Hochschule mit sich stetig verändernden Führungsanforderungen wie Wirtschaftlichkeit, Leistungs- und Kundenorientierung sowie Mitarbeitendenbeteiligung konfrontiert. Dieses Programm bietet Ihnen die Möglichkeit, sich mit Ihrem persönlichen Rollen- und Selbstverständnis als Führungskraft auseinanderzusetzen.

In aufeinander aufbauenden Modulen lernen Sie ein aktuelles Spektrum von Führungsinstrumenten kennen und erproben es in Übungssequenzen. Dabei reflektieren Sie die sich stetig verändernden Anforderungen. Ergänzend planen Sie Ihr Entwicklungsvorhaben, dessen Umsetzung vor Ort in den weiteren Modulen reflektiert und begleitet wird. Über einen Zeitraum von etwa neun Monaten arbeiten Sie als feste Gruppe zusammen. Das bildet den Rahmen für einen vertrauensvollen Austausch untereinander und zielführendes Feedback zu den persönlichen Entwicklungsschritten.



# Programm zur Führungskräfteentwicklung (FKE)

## Teilnahmevoraussetzungen

- Sie sind aktuell als Führungskraft eingesetzt und haben Budget- und Personalverantwortung.
- Sie belegen alle Module und Coachings laut Übersicht, die zweitägigen Module sind jeweils mit Übernachtung geplant.

## Zielgruppe

Professorinnen und Professoren sowie weitere Führungskräfte aus wissenschaftlichen Bereichen, Dezernentinnen und Dezernenten, Abteilungs- und Sachgebietsleitende der Hochschulverwaltung und der technischen Bereiche

## Leitung

### Kay Kleine

Dipl.-Sportwissenschaftler, Coach, Trainer, Berater pro Stage – Kay Kleine, Bonn

### Miriam Epple

Dipl.-Psychologin, Coach, Begleiterin, Beraterin und Trainerin, subject:RESOUL, Berlin/Wuppertal

## Veranstaltungsort

Tagungshaus Hansenhof, Visselhövede und online

## Teilnahmezahl

14 Personen

## Kosten

3.990,00 € einschließlich  
Übernachtung und Verpflegung

## Anmeldeschluss

24.01.2022

# Führung ist... wie eine Big Band zu dirigieren.

Eigenes Entwicklungsvorhaben  
und begleitendes Coaching

**Erst mal seinen Musikstil finden...**

Die eigene Person als Führungskraft „entdecken“

**...dann Noten, Instrumente, Raum und Musizierende kennenlernen**

Rahmen verstehen und Orientierung finden

**...alles arrangieren und zusammen Musik machen.**

Das Tagesgeschäft gestalten und effektiv steuern

**Das Repertoire aufbauen, erweitern, verändern.**

Veränderungen initiieren und begleiten

**Aus der Sicherheit heraus: Improvisationen wagen.**

Neue Arbeitswelten gestalten

# Modulübersicht

## Modul I

Die eigene Person als Führungskraft  
entdecken

24. – 25.03.2022

Motivation für die FKE

Erfahrungen mit  
unterschiedlichen  
Vorgesetzten

Führungsvorbilder

Typologie  
Führung/Person

Rolle und Selbst-  
verständnis

Vom Mitarbeitenden  
zur Führungskraft

Rollen und Aufgaben  
einer Führungskraft

Führungsmodelle

Entwicklungsvorhaben

## Modul 2

Rahmen verstehen und  
Orientierung finden

05. – 06.05.2022

Hauptaufgaben von  
Führung

Führungsgrundsätze

Der eigene Verantwor-  
tungsbereich

Führungserwartungen  
der Universität/  
Hochschule

Handlungsbedarfe

Führungskultur in  
Universitäten und  
Hochschulen

Selbstregulation,  
Steuerung,  
Gesundhaltung

Führungsinstrumente  
der Universitäten und  
Hochschulen

Rahmen klar, sich  
sicher darin bewegen

Entwicklungsvorhaben

# Modulübersicht

## Modul 3

Das Tagesgeschäft gestalten und  
effektiv steuern

23. – 24.06.2022

Steuerungskriterien

Regelkommunikation

Feedback

Motiv-, Kritikgespräche

Delegation

Eskalationskaskade

Team-Meetings

Mitarbeitendenjahres-  
gespräche

Mitarbeitenden-  
gespräche und Life  
Orientations (LIFO)

Entwicklungsvorhaben

## Modul 4

Veränderungen initiieren und  
begleiten

01. – 02.09.2022

Phasen der  
Veränderung

Widerstände und  
Konflikte

Partizipation

Veränderungen in  
Teams

Gruppenphasen

Führen von Gruppen  
und Teams

Mitarbeitenden-  
Typologien

Erfolgsfaktoren in  
Teams

Interventionen

Entwicklungsvorhaben

# Modulübersicht

## Modul 5 Neue Arbeitswelten gestalten 17. – 18.11.2022

Lebensphasenmodell

Diversität  
(Gender, Alter, Kultur)

Führungskraft als  
Coach

Verteilte Teams,  
remote/hybrid

Umgang mit Stress

Beanspruchungs-  
kontrolle

Resilienz

Feedback Fishbowl

Abschluss

Entwicklungsvorhaben

Die Themenauswahl für Modul 5 wird gemeinsam mit den Teilnehmenden abgestimmt.

- Informationsveranstaltung am 15.02.2022, 17:00 – 18:00 Uhr, online
- Begleitend online: Gruppencoaching und Fallarbeit in wechselnden Kleingruppen
  - 29.04.2022, 10:00 – 13:30 Uhr
  - 10.06.2022, 10:00 – 13:30 Uhr
  - 23.09.2022, 10:00 – 13:30 Uhr
  - 04.11.2022, 10:00 – 13:30 Uhr
- Zwischen den Präsenzmodulen: Tests, Texte zur Vor- und Nachbereitung, Praktische Aufgaben



## Kontakt

Bei Fragen und für weitere Informationen stehen Ihnen Ihre haus-eigene Abteilung für Personalentwicklung und Weiterbildung sowie die Mitarbeiterinnen der HüW gerne zur Verfügung.



Hochschulübergreifende Weiterbildung  
Hochschule Hannover  
Bismarckstraße 2  
30173 Hannover



0511 9296-6521



[huew@hs-hannover.de](mailto:huew@hs-hannover.de)



<https://www.huew-niedersachsen.de/>